

## PROGRAM: LUK LØNGABET/CLOSE THE GAP

KL. 13-15.00: BUPL, Kystvejen 157, Århus

Vi maler skilte til Equality March'en CLOSE THE GAP om uligeløn  
8-martskafe hos BUPL med kvindesange. Vi følges til Dokk1.

15:15-17.30: Rampen, Dokk1, Århus:

15.15-16.00: Vi varmer op til ligelønsdebat. Kaffe, kage og minglen

16:00-17.30: LIGELØN, hvorfor, for hvem? Hvordan? Oplæg og debat

Astid Elkjær Sørensen, Arbejdsmarkedsforsker

Birgitte Conradsen, Lands-næstformand i BUPL

Kirsten Normann Andersen, MF tidl. for person af FOA Århus

*Hvorfor tjener mænd mere end kvinder?*

*Hvorfor tjener ansatte i 'det private' mere end dem, der arbejder inden for det offent-*

*lige? Hvorfor lønner det sig bedre at arbejde med maskiner end med mennesker?*

*Fastholder reguleringer og "Den danske Model" disse mønstre på arbejdsmarkedet?*

*Drømme og visioner om, hvordan ligeløn bliver en realitet og om, hvordan vi kommer-*  
*derhen. Hvad vil reel ligeløn komme til at betyde for den berømte "Danske Model?"*

15.00-17.30: Mellemfolkeligt Samvirke, Mejlgade 53, Århus. (English)

**Warm Up for the Equality March // Demonstration Pre-Party.** Workshop to  
create your own sign for the demonstration // inspirational speeches from local  
activists

18.00-19.00: Mathilde Fibigers Have, rundt i byen til Store Tov, Århus.

**Equality March: Close the Gap. Demo mod uligeløn og andre uligheder!**

**Talere: Blandt andre Lisbeth Uhd,** KvindePolitisk Forum. Demonstration rundt i  
byen med slagrøb og sange.

19:00-22.00: Café MellemFolk, Mejlgade 53, Aarhus

**Suppe, oplæg med debat og musik**

Suppe med brød: 40 kr.

Perspektiver fra sygeplejerskekonflikten v/ Jacob Damborg Gøtzsche, syge-  
plejerske og næstformand i DSR Kreds Midtjylland. Debat.

Musik: KVINDEBANDET IOMFRO

Støttet af

SL ♦ 3F ♦ FH ♦ DSR ♦ FOA ♦ ÅLF ♦ BUPL

Kost-& ernæringsforbundet ♦ Socialrådgiverne

Arrangører

KvindePolitisk Forum, Mellemfolkeligt Samvirke, aktivister, fagforninger i Århus  
og Equality March 2022 ♦ Kontakt: kruse.am@gmail.com

KVINDERS INTERNATIONALE KAMPDAG

# 8. MARTS 2022

## LUK LØNGABET





## KVINDERS INTERNATIONALE KAMPDAG

er siden 1911 blevet afholdt i flere og flere lande og byer verden over på den 8. marts. Kvinders Internationale Kampdag blev foreslået af Clara Zetkin på en international kvindekongres i København i 1910. Målet var at synliggøre og forene kvinder og kvinders kamp for lige rettigheder. Fra starten handlede kampen om valgret, arbejds- og lønforhold og krav om at få samme rettigheder som mænd.

8.martssamarbejdet i Aarhus har eksisteret i 15 år. I 2022 ønsker vi – som tidligere år – at belyse og debattere vigtige kvindespørgsmål og støtte kvinders kamp for rettigheder.

Samarbejdet består i år af Kvindepolitisk Forum, Mellempolitisk Samvirke, en række fagforeninger, Equality March og feministiske aktivister.

## LUK LØNGABET - CLOSE THE GAP

Vi har fortsat store problemer med at værdsætte kvindearbejde og værdisætte kvinders løn. En stor del af problemet hviler på den Tjenestemandreform, der blev vedtaget i 1969. Kvindefagene blev holdt ude af forhandlingerne på trods af, at de kvindedominerede fagforbund protesterede og kæmpede bravt og længe. En lille gruppe magthavere besluttede egenhændigt, hvad de kvindedominerede fag var værd. Tjenestemandens reformens lønhierarki afspejler og viderefører et syn på kvinder og traditionelt "kvindearbejde" som mindre værd end traditionelt mandearbejde.

Coronakrisen har sat forstærket fokus på de "kameler", der blev slugt i 1969, og nu vil vi ikke finde os i det længere! Vi har erkendt, at kampen kun kan vindes med alles hjælp. Vi må alle kræve at "kvindearbejde", om det er ulønnet, reproduktivt arbejde eller om det er et karrierevalg i de traditionelle kvindefag, bliver værdsat og værdisat på linje med mænds arbejde. Det skal være slut med den 'strukturelle nedvurdering af kvindearbejde'.

SoSu-hjælpere, sygeplejersker, jordemødre og andre af de ansatte flygter fra de traditionelt kvindedominerede fag i den offentlige sektor. Skolebænke på velfærdsuddannelserne står tomme. Kommuner og regioner kan ikke rekruttere nok arbejdskraft, for de velfærdsprofessionelle kan hverken få økonomien eller arbejdsforholdene til at hænge sammen med et privatliv. Derfor søger de til andre fag eller lader sig ansætte i private foretagender, hvor løn- og arbejdsvilkår er bedre.

## LIGELØN NU

I 2022 sætter vi fokus på den manglende LIGELØN. Men diskuterer også temaer som værdien af ubetalt reproduktivt arbejde og lavtlønsfag. Alt i alt om lønforhold i kvindefag. Og i denne omgang især inden for det offentlige arbejdsmarked.

Det reproduktive arbejde omkring et menneskeliv har enorm betydning. Værdien af at nye liv fødes i tryghed og gives en tryk og god opvækst og opdragelse, sikres et rent hjem med mad på bordet, et trygt og sikkert netværk, der griber os, når livet er svært, kan ikke overvurderes. Dette arbejde er underkendt over hele kloden.



## EQUALITY MARCH

Equality March har de sidste fem år været et fælles samlingspunkt for de mange personer og grupper, der skaber og deltager i 8. marts i Aarhus. I år marcherer og demonstrerer vi FOR ligeløn og MOD devaluering af omsorgsarbejde.

Kom og råb med os: LOW PAY – NO WAY! GENDER PAY GAP – STOPS TODAY!

For five years, Equality March has been a collective outlet for the many groups and individuals who create and participate in March 8th in Aarhus. This year, we are marching TO CLOSE the pay gap and END the devaluation of care work.

Come yell with us: LOW PAY – NO WAY! GENDER PAY GAP – STOPS TODAY!